

ПРИНЯТО

Собрании трудового коллектива
структурного подразделения Детский сад
№ 60 «Орленок» МБОУ «Средняя школа
№ 2 г. Вельска»

Протокол от « » декабря 2014 г.

№

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Средняя школа № 2 г. Вельска»

Н.В. Невзорова

Приказ № 6 от 12.01.2015г.



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
структурного подразделения «Детский сад №60
«Орленок», МБОУ «СШ №2 г. Вельска»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для структурного подразделения «Детский сад № (далее - Детский сад) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Уставом МБОУ «СШ №2 г.Вельска», Положением о структурном подразделении «Детский сад №60 «Орленок».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Детского сада.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания Детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению целей и задач функционирования Детского сада, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Детского сада;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Детского сада;
 - вносит предложения по изменениям и дополнениям в устав Школы, вносит изменения в Положение о структурном подразделении... и другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;
 - вносит предложения директору Школы по финансово-хозяйственной деятельности Детского сада;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Школой и Детским садом;
 - заслушивает отчёты руководителя структурного подразделения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
 - заслушивает отчёты о работе руководителя структурного подразделения, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и Родительского собрания Детского сада;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

4. Права общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении Детского сада;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Школу, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива

- 5.1. В состав общего собрания входят все работники Детского сада.
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители администрации Школы, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается сроком на один календарный год председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общих началах.
- 5.4. Председатель общего собрания:
 - организует деятельность общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Детского сада.
- 5.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.8. Решение Общего собрания обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива Детского сада.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада – Советом педагогов, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях совета педагогов, родительского комитета Детского сада;
- предоставление на ознакомление Совету педагогов и родительскому комитету Детского сада материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и родительского комитета Детского сада.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью Директора Школы и печатью Школы.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Детского сада (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).